

Nimike: Toimielin: Tulosityksikkö: Kustannuspaikka: Kirjanpidon tili:

(työsuhde/virka/määräaikainen)

Tehtävätyyppi:

(uusi tehtävä, avoimen täyttö, henkilöstövähennys)

Työsuhde:

(kokoaikainen, osa-aikainen)

Alkaen:

(työsuhteen alkamisajankohta)

Vuosipalkka:

(sis. kokemus- ja henkilökohtaisen lisän ilman sivukuluja)

Vuoden 2022 osuus:

(Vuoden 2022 osuus palkasta, jos työsuhde alkaa esim. 1.9.2022)

Nimikkeen
perustelu:

Laitilan kaupungin aikuissosiaalityö on jakautunut monen eri työntekijän alle. Aikuissosiaalityötä tehdään tällä hetkellä monen muun työn ohella. Aikuissosiaalityön laadukkaalla ja tavoitteellisella työskentelyllä pystytään vähentämään perhepalveluiden kuormitusta, kun perheiden aikuisten ongelmat eivät pääse valumaan lastensuojeluun asti vaan ne pystytään hoitamaan jo heti ongelmien alkuvaiheessa aikuissosiaalityössä. Monen perheen haasteet koostuvat aikuisten haasteista, jotka pitkäkestoisella oireilullaan aiheuttavat perheessä lastensuojelullisia ongelmia. Myös aikuissosiaalityössä veloitetaan lakisääteiseen palvelutarpeen arviointiin ja palveluiden kartoittamiseen, on tärkeää, ettei asiakkaita ohjailta monen työntekijän kautta riippuen siitä millaista palvelua hän tarvitsee, vaan hän saa avun yhden työntekijän kautta. Päihdeongelmat ovat suuressa kasvussa ja sitä kautta aikuissosiaalityöhön heijastuu erinäisiä haasteita, joita ratkomaan tarvitaan oma pätevä työntekijänsä. Täydentävä toimeentulotuki on osa aikuissosiaalityöntekijän toimenkuvaa, kattavalla palvelutarpeenarvioinnilla ja sen kautta rakennetuilla tukimuodoilla pystytään myös hillitsemään täydentävän toimeentulotuen kasvavaa tarvetta.

*Uutta toimea/henkilöstövähennystä koskevat lisätiedot:*Mahdolliset
kustannusvaikutukset
yms.:

LIITE 2

LAITILAN KAUPUNKI

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA TA2022

Osa-aikaisuutta koskevat lisätiedot:

Osa-aikaisuus: (100 % / 60 %)

Palkka:

Määräaikaisuutta koskevat lisätiedot:

Määräaikaisuuden
peruste: